

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามแผนพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลเสิงสาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป / วิเคราะห์
๑. ด้านการสรรหา	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลเสิงสาง</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง รับโอน (ย้าย) ข้าราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน (ย้าย)</p>	<p>ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงาน มีความสมบูรณ์ ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ</p> <p>-ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการตรวจสอบภายใน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ บรรจุเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๒. นักวิชาการคลัง บรรจุเมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>-ดำเนินการประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเสิงสาง ที่ ๑๖๘ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ยังมีตำแหน่งอัตราที่ว่างจากการสรรหาแยกเป็นประเภท ดังนี้</p> <p>๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑๑ อัตรา</p> <p>๓. ประเภทวิชาการ จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>๔. ประเภททั่วไป จำนวน ๔ อัตรา</p> <p>เนื่องจากบางตำแหน่งต้องรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป / วิเคราะห์
๑. ด้านการสรรหา (ต่อ)		<p>-ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่</p> <p>๑. นักวิชาการศึกษา รับโอนเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รับโอนเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>-ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างระดับต้น, หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับต้น เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓</p>	
	๑.๓ การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างและประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	<p>-ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>-ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓</p>	
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	<p>ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเสิงสาง ที่ ๑๖๘ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป / วิเคราะห์
	๑.๕ การเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเสิงสาง ที่ ๑๒๙/ ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นและความต้องการ	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลฯ	ในรอบปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเสิงสาง มีการพัฒนาบุคลากรโดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้ ไม่ครอบคลุมตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากยังมีตำแหน่งอัตราว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในสายอาชีพในแผนพัฒนาบุคลากรฯ		
	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	หน่วยงานมีการประเมินบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในตำแหน่งตามสายงาน	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป / วิเคราะห์
<p>๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และ แรงจูงใจ</p>	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากร ทราบ</p>	<p>หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p>	<p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในการดำรงตำแหน่งและ ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของตนเอง -มีการดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน เงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ -พนักงานเทศบาลมีขวัญกำลังใจและ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานราชการจากการ ได้รับรางวัลการยกย่อง ชมเชย โล่รางวัล พนักงานดีเด่น ประจำปี -พนักงานมีบรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น จากการจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน</p>
	<p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลแห่งชาติให้ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ และแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด</p>	
	<p>๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับการดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ พิจารณาผลการปฏิบัติงานราชการในความรู้ ทักษะและ สมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	
	<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานราชการประจำปี เพื่อ ยกย่อง ชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการ ปฏิบัติงานราชการ ผ่านกระบวนการของคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป / วิเคราะห์
	<p>๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำประกาศนียบัตร หรือโล่รางวัล เพื่อยกย่อง ชมเชยแก่พนักงานที่ปฏิบัติงานมีผลงานที่ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓</p>	
	<p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส ในองค์กร -ดำเนินการกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ได้แก่ กิจกรรมล้างตลาดประจำเดือน กิจกรรม Big Cleaning Day, Sport Day จัดกิจกรรมจิตอาสา ฯลฯ</p>	
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p>	<p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเสิงสางรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลเสิงสาง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลเสิงสาง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรมและรู้ระเบียบวินัย ข้าราชการมากขึ้น จากการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับเทศบาลตำบลเสิงสาง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>
<p>๔.๒ ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p>	<p>-จัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ กิจกรรมถวายน้ำปานะ กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี กิจกรรมถวายเทียนพรรษา สวดมนต์วันวิสาขบูชา -ประชาสัมพันธ์การกำชับการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเสิงสางรับทราบ</p>		